



Chargé de Mission maintien (H/F)

CAP EMPLOI à TARBES
CDD – Temps complet

L'ADAPEI des Hautes-Pyrénées est une association à but non-lucratif de parents et d'amis œuvrant pour la représentation et la défense des intérêts des personnes en situation de handicap intellectuel, psychique, d'autisme et de polyhandicap.

L'ADAPEI emploie plus de 700 salariés permanents et non permanents.

Vos Missions :

Au sein de CAP EMPLOI 65, établissement de l'ADAPEI, et sous la responsabilité de la Directrice et du Chef de Service, le Chargé de Mission Maintien a pour rôle de maintenir dans l'emploi des personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi, en proposant des moyens et des solutions adaptées. En lien avec les entreprises, les services de santé au travail, les organismes de protection sociale et les acteurs de l'emploi, vous intervenez pour favoriser le maintien durable dans l'emploi des personnes en situation de handicap ou présentant des restrictions médicales.

Vous serez notamment amené(e) à :

- Réaliser l'analyse ergonomique des situations de travail,
- Observer et analyser les postes de travail et leur environnement,
- Identifier les contraintes physiques, organisationnelles et psychosociales pouvant impacter le maintien dans l'emploi,
- Évaluer l'adéquation entre les capacités de la personne et les exigences du poste,
- Réaliser des études de poste et des diagnostics ergonomiques dans le cadre du maintien,
- Construire des solutions de maintien dans l'emploi,
- Élaborer des préconisations d'aménagement de poste, d'organisation du travail et de compensation du handicap,
- Mobiliser les aides et dispositifs existants (AGEFIPH, FIPHFP, etc.),
- Coordonner les différents acteurs autour d'un plan d'action partagé,
- Accompagner la mise en œuvre et évaluer l'efficacité des solutions retenues,
- Saisir sur le logiciel dédié à l'activité toutes les étapes du parcours d'accompagnement.

A la marge possibilité d'accompagner les transitions professionnelles.

- Conseiller les salariés, agents publics, travailleurs indépendants et employeurs,
- Participer à l'élaboration reconversion professionnelle lorsque le maintien sur le poste n'est plus envisageable,
- Animer des réunions et actions de sensibilisation auprès des employeurs,
- Participer aux actions collectives organisées par CAP Emploi 65,
- Développer les relations avec les acteurs de la santé, de l'emploi, de la formation et du handicap.

Vos compétences et qualités :

- Avoir des compétences avérées à la négociation et à la médiation, capacités à rechercher de l'information, à se mettre en position d'apprenant permanent,
- Maîtriser les **techniques d'entretien** en écoute active, d'évaluation et les outils d'élaboration de projets professionnels,
- Savoir gérer un portefeuille d'accompagnement,
- Connaître les dispositifs et opérateurs de l'emploi et de la formation, le marché de l'emploi et les secteurs professionnels porteurs,
- Connaître la loi du 11 février 2005 et de son application concrète, connaître la législation, droit des personnes en situation de handicap,
- Sens du travail en équipe,
- Capacités d'analyse de situation et de synthétisation, discrétion et confidentialité,
- **Aisance numérique développée et qualité rédactionnelle validée,**
- Facilité à créer des relations de confiance et à travailler **en équité et neutralité avec les salariés et les employeurs.**

Vos conditions d'emploi :

- Convention Collective 66
- CDD à temps complet
- Rémunération suivant la reprise d'ancienneté à partir de 1862.71 € bruts/mois
- Prime Ségur de 238€ bruts/mois pour un temps plein
- Mutuelle entreprise + avantages CSE
- Lieu de travail : TARBES
- Déplacement : Véhicules de service
- Organisation du temps de travail : sur 4,5 jours/semaine

Poste à pourvoir dès que possible, ouvert à l'ensemble du personnel de l'ADAPEI quelle que soit sa durée de travail ainsi qu'aux candidatures externes - Poste ouvert aux personnes en situation de handicap

Si vous souhaitez postuler, merci d'adresser votre candidature (**lettre de motivation et CV**) sous la référence « **381** » **avant le 17/08/2026** de préférence par mail à l'adresse candidature@adapei65.fr ou par courrier à ADAPEI des Hautes-Pyrénées - Service RH - 5, Avenue Foch - 65100 LOURDES

